

STUDENCI DO ZWIĄZKÓW



KOORDYNACJA MŁODZIEŻOWA
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
INICJATYWA PRACOWNICZA / młodzi.ozip.pl

KIM

j e s t e ś m y

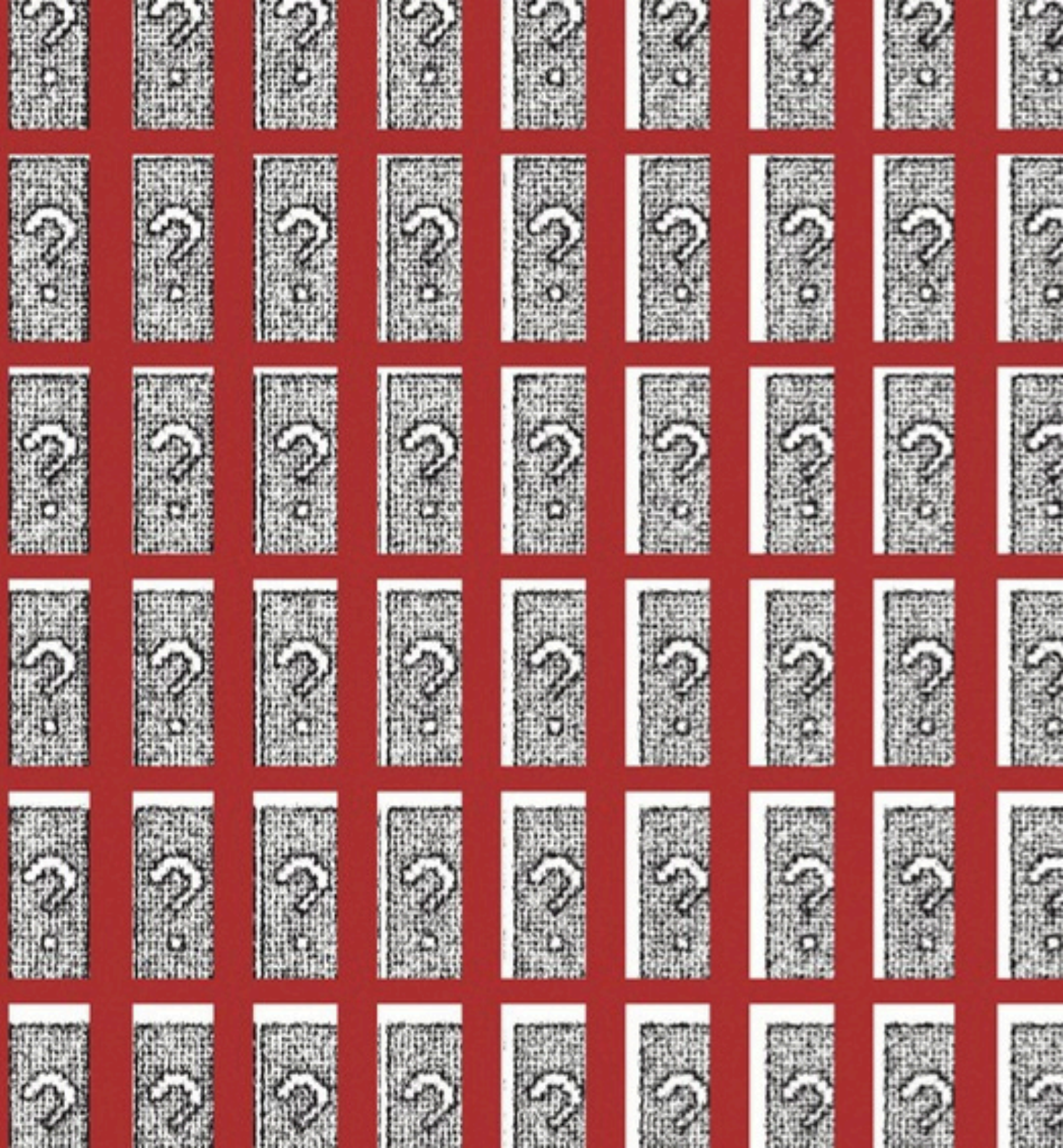
JAK

d z i a ł a m y

o

CO

w a l c z y m y



Koła są jednostkami podstawowymi Ogólnopolskiego Związku Zawodowego „Inicjatywa Pracownicza”. Pierwsza taka struktura powstała w Warszawie we wrześniu 2020 roku i liczyła zaledwie parę osób.



Inicjatywa Pracownicza stawia sobie za cel różnych integrację grup w jedną

międzybranżową organizację – związek zawodowy walczący o prawa i interesy całej klasy pracującej. Taka perspektywa wymaga wzajemnej solidarności oraz szukania wspólnej platformy działania dla pracowników i pracownic z różnych branż, grup zawodowych, zakładów pracy i uczelni.

Kim jesteśmy?

Jak działamy?

Czego żądamy?



SAMORZĄDY, mimo że wywodzą się z oddolnych, nieformalnych organizacji walczących o uznanie praw studenckich do niezależnego zrzeszania się w czasach PRL, dziś są **zbiatowane ze strukturami władz uczelni**.

Są formalnie rozpoznawaną stroną w procedurach (np. delegują senatorów oraz elektorów) i otrzymują na każdej uczelni sowite budżety mierzone w **setkach tysięcy złotych** rocznie. Ich przywileje są jednak w dużej mierze zależne od sympatii władz uczelni. Sprawia to, że samorządowi władarze są często wyraźnie nadgorliwi w wyrażaniu swojego bezkrytycznego poparcia dla finansujących ich rektorów.

Samorządowcy regularnie opisują związkowców i związkowczynie jako ekstremistów i zadymiarzy, oskarżając nas, o ironio, o podważanie ich ustawowego monopolu na strajk i reprezentację studentów, który ich poprzednicy musieli również wywalczyć siłą. Prawda jest zgoła inna. To studenckie związki zawodowe są głosem wyzyskiwanych studentów i jedyną gwarancją sprzeciwu wobec samodzierżawia rektorów i samorządów. W związkach zawodowych członkostwo jest dobrowolne, a nie narzucone ustawą, a ich finanse opierają się na składkach członkowskich, co umożliwia podejmowanie odważnych działań bez obaw o odcięcie środków.

KIM

JAK

CZEGO

????????

?

????????

?

Postulujemy uznanie związków zawodowych za **pełnoprawnych partnerów społecznych w dialogu z władzami uczelni i Ministerstwem**. Powinno to nastąpić poprzez wyrażoną wprost w przepisach ustawy legitymację do reprezentowania interesów studentów. Stronie społecznej powinny zostać przyznane adekwatne narzędzia do realizowania tych zadań. W obecnym kształcie regulacji prawne instytucje akcji protestacyjnej i strajku studenckiego istnieją jedynie formalnie. W momencie, gdy instytucje dialogu społecznego okazują się niewystarczające do rozładowania napięć społecznych, a reglamentowane prawnie drogi oporu przestają być realnie dostępne, strajk powraca w swobodnej, pozaprawnej formie. **Chcemy, by prawo oporu w formie uregulowanej ustawowo miało szansę zaistnieć w sensie materialnym**. Żeby instytucja strajku studenckiego mogła być czymś więcej, niż tylko formalnym ukłonem ustawodawcy, w stronę historii NZS-u i łódzkiego strajku okupacyjnego z 1981 r., należałoby wprowadzić konkretne zmiany. **Związki zrzeszające studentki i studentów powinny być traktowane jako spójny element środowiska akademickiego**, któremu należą się klasyczne uprawnienia typowe dla organizacji związkowych.





Głównymi wartościami kół są: **samoorganizacja** i **edukacja**. Istotne dla działania naszych struktur jako całości jest samostanowienie, rozumiane jako samodzielne ustalanie działań kół w ramach konkretnych, fundamentalnych celów, które nie podlegają dyskusji. Jako organizacja klasowa stajemy w opozycji do mainstreamowych narracji i działania, które jest nagrodą samą w sobie. Wymaga to pewnej **pokory**, która pozwala na wspólne omawianie pomysłów, wycofywanie się z nich czy też zmianę zdania na skutek przekonujących argumentów. O ile w ruchach stricte aktywistycznych, działanie jest celem samym w sobie, w przypadku organizacji **wszystkie działania są podszyte budowaniem struktury**, który można pojmować za cel końcowy. Kwestia poglądów politycznych nie pełni wśród nas roli subkulturowej tożsamości. Zależy nam na **strategicznym podejściu do konfliktu**, nie wychodząc z pozycji zewnętrznych zbawców, a osób, których łączy wspólne pochodzenie klasowe. Skuteczność w działalności związkowej wymaga **autonomii i niezależności związków zawodowych** od pracodawców, władz państwowych, uczelnianych oraz partii i organizacji politycznych. Klasa pracująca musi zacząć samodzielnie ustalać swoje żądania i środki zmierzające do ich realizacji – **w tej roli nie zastąpią nas żadni eksperci, ani zawodowi politycy**.

działanie

niezależność

dyskusja

emancypacja

internacjonalizm

solidarność akcja

bezpośrednia

samorządność

***jeśli podzielasz nasze wartości
skontaktuj się z nami***

mail

mlodzi.ip@ozzip.pl

ig

@inicjatywapracownicza

@kmip.[nazwa_miasta]

fb

@InicjatywaPracownicza - OZZ Inicjatywa Pracownicza
[odmieniona_nazwa_miasta] Koło Młodych Inicjatywy Pracowniczej

yt

@InicjatywaPracownicza

